ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH QUẢNG TRỊ	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 5243 /KH-UBND	*Quảng Trị, ngày 22 tháng 10 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Thực hiện Nghị quyết số 14-NQ/TU ngày 24/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát triển đội ngũ cán bộ nữ các cấp giai đoạn 2026 – 2030

Thực hiện Nghị quyết số 14-NQ/TU, ngày 24/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát triển đội ngũ cán bộ nữ các cấp giai đoạn 2026 - 2030 (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 14-NQ/TU), UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Nghị quyết số 14-NQ/TU đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị đối với công tác phát triển đội ngũ cán bộ nữ.

- Cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết số 14-NQ/TU thành các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền của UBND tỉnh; tạo chuyển biến đồng bộ trong công tác phát hiện, tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng và phát triển đội ngũ cán bộ nữ trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và địa phương.

- Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ nữ trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và chính quyền địa phương có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, trình độ, năng lực, uy tín, tư duy đổi mới, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; từng bước nâng cao tỷ lệ, chất lượng cán bộ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện phải bám sát quan điểm, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Nghị quyết số 14-NQ/TU; bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của cấp ủy, đồng thời phát huy trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Công tác phát triển đội ngũ cán bộ nữ được đặt trong tổng thể công tác cán bộ, gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ của từng cơ quan, đơn vị; thực hiện đồng bộ các khâu phát hiện, tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, bố trí, sử dụng và đánh giá cán bộ; bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- Việc thực hiện phải thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm, gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, đánh giá kết quả, kịp

thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; gắn kết quả thực hiện công tác cán bộ nữ với đánh giá tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu theo quy định.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương đối với công tác cán bộ nữ; chủ động phát hiện, tạo nguồn và xây dựng đội ngũ cán bộ nữ kế cận, cán bộ nữ trẻ có chất lượng.

- Nâng cao chất lượng cán bộ nữ trong quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng và tham gia lãnh đạo, quản lý; tạo môi trường thuận lợi để cán bộ nữ rèn luyện, cống hiến, trưởng thành và phát huy năng lực, góp phần thực hiện mục tiêu phát triển đội ngũ cán bộ của tỉnh trong giai đoạn mới.

2. Chỉ tiêu chủ yếu

- Phấn đấu tỷ lệ cán bộ nữ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc phạm vi quản lý từ 25% trở lên; trong đó, tỷ lệ cán bộ nữ trẻ từ 30% trở lên so với tổng số cán bộ nữ được quy hoạch; cấp xã và tương đương trở lên bảo đảm có cán bộ nữ trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định; quan tâm tỷ lệ cán bộ nữ là người dân tộc thiểu số phù hợp với từng địa bàn, lĩnh vực.

- Phấn đấu 100% cán bộ nữ thuộc diện quy hoạch được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng số và ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo (AI) trong giải quyết công vụ, phù hợp với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh và yêu cầu nhiệm vụ.

- 100% cán bộ nữ là trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương trong các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh, cấp xã thuộc phạm vi quản lý có trình độ chuyên môn đại học trở lên, lý luận chính trị trung cấp trở lên, quản lý nhà nước ngạch chuyên viên trở lên.

- Phấn đấu 100% cán bộ nữ là trưởng phòng thuộc phạm vi quản lý và cán bộ nữ giữ chức vụ phó chủ tịch HĐND, UBND cấp xã đáp ứng yêu cầu về trình độ cao cấp lý luận chính trị;

- Tăng cường bố trí, bổ nhiệm cán bộ nữ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, đối với cơ quan, đơn vị có trên 30% cán bộ, công chức, viên chức là nữ, phấn đấu có cán bộ nữ giữ chức vụ lãnh đạo cơ quan, đơn vị, trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương theo mục tiêu Nghị quyết số 14-NQ/TU, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình theo quy định.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức và trách nhiệm về công tác cán bộ nữ

Các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, UBND các xã, phường, đặc khu tổ chức tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 14-NQ/TU và các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới, công tác phụ nữ và phát triển đội

ngũ cán bộ nữ đến cán bộ, công chức, viên chức. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng thiết thực, phù hợp với từng đối tượng; tăng cường ứng dụng nền tảng số và các phương tiện truyền thông để nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, năng lực và đóng góp của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý và thực hiện nhiệm vụ chính trị.

Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong phát hiện, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bố trí, sử dụng và tạo điều kiện phát triển cán bộ nữ; bảo đảm bình đẳng giới, khắc phục tư tưởng định kiến giới, biểu hiện hình thức hoặc thiếu quan tâm trong công tác cán bộ nữ; gắn kết quả thực hiện công tác cán bộ nữ với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và người đứng đầu theo quy định.

2. Thực hiện công tác phát hiện, tạo nguồn, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ

Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động rà soát, phát hiện, tạo nguồn cán bộ nữ, nhất là cán bộ nữ trẻ, cán bộ nữ có triển vọng, có trình độ chuyên môn cao; quan tâm cán bộ nữ công tác trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và các lĩnh vực còn ít nữ tham gia.

Rà soát, đánh giá nguồn cán bộ nữ; thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo thẩm quyền, bảo đảm tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch theo mục tiêu Nghị quyết số 14-NQ/TU; thực hiện bình đẳng giữa nam và nữ về tiêu chuẩn, điều kiện và cơ hội phát triển, đồng thời tuân thủ các quy định của Trung ương về tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi và quy trình công tác cán bộ.

Tạo điều kiện để cán bộ nữ trong diện quy hoạch được rèn luyện, thử thách, giao nhiệm vụ phù hợp, nhất là nhiệm vụ mới, nhiệm vụ khó, nhiệm vụ đòi hỏi tư duy đổi mới, sáng tạo; gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, bố trí và sử dụng cán bộ. Chủ động đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí cán bộ nữ có phẩm chất, năng lực, uy tín và triển vọng vào các vị trí lãnh đạo, quản lý phù hợp.

3. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cán bộ nữ

Các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ gắn với quy hoạch, chức danh, vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ; tạo điều kiện để cán bộ nữ trong diện quy hoạch được tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

Quan tâm bảo đảm tỷ lệ nữ tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ; chú trọng bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng số, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin và trí tuệ nhân tạo (AI), năng lực đổi mới sáng tạo và các kỹ năng cần thiết đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Tạo điều kiện để cán bộ nữ, nhất là cán bộ nữ trẻ, cán bộ nữ trong diện quy hoạch, cán bộ nữ là người dân tộc thiểu số chủ động học tập, tự rèn luyện, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học và năng lực thực tiễn; quan tâm bố trí, phân công cán bộ nữ công tác ở các lĩnh vực, địa bàn phù hợp để rèn luyện, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý.

4. Tăng cường kiểm tra, giám sát, theo dõi và đánh giá kết quả thực hiện

Các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường kiểm tra, theo dõi việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ về phát triển đội ngũ cán bộ nữ; lồng ghép nội dung phát triển cán bộ nữ trong công tác kiểm tra, thanh tra, theo dõi thực hiện nhiệm vụ theo chức năng, thẩm quyền; kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót trong thực hiện các quy định về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ nữ.

Theo dõi, tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về phát triển đội ngũ cán bộ nữ; gắn kết quả thực hiện các chỉ tiêu về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng với kết quả bố trí, sử dụng và phát huy năng lực cán bộ nữ trong thực tiễn công tác. Định kỳ đánh giá những chỉ tiêu đạt, chưa đạt, nguyên nhân, trách nhiệm của cơ quan, đơn vị liên quan và giải pháp khắc phục; kịp thời tham mưu điều chỉnh các giải pháp thực hiện đối với những chỉ tiêu có nguy cơ không hoàn thành thành; biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả, các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác phát triển cán bộ nữ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành, cơ quan cấp tỉnh; UBND các xã, phường, đặc khu

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 14-NQ/TU và Kế hoạch này để xây dựng, cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị.

Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nữ trong tổng thể quy hoạch cán bộ nữ của từng cấp, từng ngành, từng địa phương; mở rộng nguồn quy hoạch, chú trọng, phát hiện, tạo nguồn nữ trẻ, có triển vọng, cán bộ nữ có trình độ chuyên môn cao, cán bộ nữ là người dân tộc thiểu số và cán bộ nữ công tác trong các lĩnh vực còn ít nữ tham gia; bảo đảm thực hiện các chỉ tiêu về tỷ lệ cán bộ nữ theo Nghị quyết số 14-NQ/TU và Kế hoạch này.

Gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, bố trí, sử dụng và đánh giá cán bộ; tạo điều kiện để cán bộ nữ trong diện quy hoạch được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng số và ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo (AI) trong giải quyết công vụ. Quan tâm bố trí, phân công cán bộ nữ đảm nhận nhiệm vụ mới, nhiệm vụ khó, lĩnh vực và địa bàn trọng điểm để rèn luyện, thử thách, phát huy năng lực; thực hiện bình đẳng, khách quan, công bằng trong đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và thẩm quyền.

Có chính sách ưu tiên tuyển dụng sinh viên nữ tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa hoặc nữ trẻ được đào tạo ở các trường đại học, học viện có danh tiếng trong và ngoài nước vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương phù hợp với chuyên môn được đào tạo.

Thường xuyên theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện; định kỳ báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) về tình hình, kết quả thực hiện; kịp thời đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai.

2. Sở Nội vụ

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu UBND tỉnh tổ chức triển khai, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn, tổng hợp tình hình thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về phát triển đội ngũ cán bộ nữ trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và địa phương.

Chủ trì rà soát, tham mưu thực hiện các nội dung về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, điều động, luân chuyển cán bộ nữ thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh; quan tâm bố trí cán bộ nữ là trí thức, người dân tộc thiểu số, tôn giáo.

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát việc thực hiện các chính sách hiện hành đối với cán bộ nữ; tham mưu xây dựng, sửa đổi, bổ sung và tổ chức thực hiện các chính sách thuộc thẩm quyền nhằm phát triển cán bộ nữ trong nghiên cứu khoa học, lãnh đạo, quản lý, bảo đảm phù hợp với quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và điều kiện thực tiễn của tỉnh.

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu, tổ chức kiểm tra việc thực hiện các nội dung của Kế hoạch và các nội dung liên quan đến công tác phát triển đội ngũ cán bộ nữ theo chức năng, nhiệm vụ; kịp thời phát hiện, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý các hành vi vi phạm theo quy định.

Phối hợp các cơ quan, địa phương xây dựng, cập nhật cơ sở dữ liệu về đội ngũ cán bộ nữ; định kỳ tổng hợp, tham mưu UBND tỉnh báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy và cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

3. Sở Tài chính

Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan tham mưu UBND tỉnh bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch theo khả năng cân đối ngân sách và quy định của pháp luật; hướng dẫn việc quản lý, sử dụng kinh phí bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả.

4. Sở Khoa học và Công nghệ

Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ trong việc nghiên cứu, hỗ trợ ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ nữ theo nội dung tại Kế hoạch này.

5. Thanh tra tỉnh

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu, tổ chức thanh tra việc thực hiện các nội dung liên quan đến công tác phát triển đội ngũ cán bộ nữ theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý các hành vi vi phạm theo quy định hoặc khi được Chủ tịch UBND tỉnh giao.

6. Báo và Phát thanh, truyền hình Quảng Trị

Đẩy mạnh tuyên truyền Nghị quyết số 14-NQ/TU và Kế hoạch này trên các loại hình báo chí, phát thanh, truyền hình, và các phương tiện truyền thông của tỉnh; chú trọng tuyên truyền các chủ trương, chính sách về bình đẳng giới, vị trí, vai trò, năng lực và đóng góp của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý và thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội. Kịp thời phát hiện, giới thiệu, biểu dương các mô hình hay, cách làm hiệu quả, gương cán bộ nữ tiêu biểu; tăng cường các tin, bài, phóng sự phản ánh kết quả phát triển đội ngũ cán bộ nữ, góp phần nâng cao nhận thức xã hội, khắc phục định kiến giới và tạo điều kiện để phụ nữ phát huy năng lực, phấn đấu trưởng thành.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh

Phối hợp tuyên truyền, vận động; phát hiện, giới thiệu nguồn cán bộ nữ có phẩm chất, năng lực, triển vọng để cơ quan có thẩm quyền xem xét quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng; tham gia giám sát, phản biện xã hội và phối hợp theo dõi việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về phát triển đội ngũ cán bộ nữ theo quy định.

8. Chế độ báo cáo

Định kỳ hằng năm (trước ngày 15/11) hoặc khi có yêu cầu, các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo kết quả thực hiện về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này. Giao Sở Nội vụ chủ trì tổng hợp, tham mưu UBND tỉnh báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy và cơ quan có thẩm quyền theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần thiết phải bổ sung, điều chỉnh Kế hoạch này, các đơn vị chủ động kiến nghị, đề xuất gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp trình UBND tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:
- Bộ Nội vụ (B/c);
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (B/c);
- Thường trực Đảng ủy UBND tỉnh (B/c);
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh và các hội, đoàn thể tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh;
- Báo và phát thanh, truyền hình Quảng Trị;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Cổng Thông tin điện tử tỉnh;
- CVP, PCVP;
- Lưu: VT, NC.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Văn Bảo

Phụ lục

DANH MỤC PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT SỐ 14-NQ/TU CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY VỀ PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÁN BỘ NỮ CÁC CẤP GIAI ĐOẠN 2026-2030

(Kèm theo Kế hoạch số: 5243/KH-UBND ngày 23 tháng 10 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị)

Số TT	Tên nhiệm vụ/	cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Kết quả	Thời gian hoàn thành
1	Xây dựng và cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị; Rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ thuộc phạm vi quản lý; xác định nguồn cán bộ nữ có năng lực, triển vọng để đưa vào quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng và phát triển theo yêu cầu của Nghị quyết số 14-NQ/TU; Có chính sách ưu tiên tuyển dụng sinh viên nữ tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa hoạc nữ trẻ được đào tạo ở các trường đại học, học viện có danh tiếng trong và ngoài nước vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương phù hợp với chuyên môn được đào tạo.	Các sở, ban, ngành; UBND các xã, phường, đặc khu và cơ quan, đơn vị liên quan	Sở Nội vụ	Kế hoạch	Hằng năm; giai đoạn 2026-2030
2	Phấn đấu thực hiện đầy đủ các tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước và các tiêu chuẩn, điều kiện khác đối với cán bộ nữ được quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử chức danh lãnh đạo, quản lý; đối với cán bộ nữ là trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương thuộc các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh, cấp xã, thực hiện mục tiêu về trình độ theo Nghị quyết số 14-NQ/TU.	Các sở, ban, ngành; UBND các xã, phường, đặc khu	Sở Nội vụ	Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng; kết quả thực hiện các mục tiêu về trình độ cán bộ nữ	Giai đoạn 2026-2030

Số TT	Tên nhiệm vụ/	cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Kết quả	Thời gian hoàn thành
3	Thực hiện các giải pháp nâng tỷ lệ cán bộ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và chính quyền cấp xã; gắn chỉ tiêu phát triển cán bộ nữ với công tác quy hoạch, đánh giá, đào tạo, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ.	Các sở, ban, ngành; UBND các xã, phường, đặc khu	Sở Nội vụ	Báo cáo kết quả thực hiện chỉ tiêu tỷ lệ nữ lãnh đạo, quản lý	Hằng năm và giai đoạn 2026-2030
4	Thực hiện điều động, luân chuyển cán bộ nữ có năng lực, triển vọng để rèn luyện, thử thách, tích lũy kinh nghiệm thực tiễn, tạo nguồn cho các chức danh lãnh đạo, quản lý theo mục tiêu của Nghị quyết số 14-NQ/TU.	Các sở, ban, ngành; UBND các xã, phường, đặc khu	Sở Nội vụ	Quyết định điều động, luân chuyển; báo cáo kết quả thực hiện	Theo yêu cầu nhiệm vụ; Giai đoạn 2026-2030
5	Theo dõi, tổng hợp, đánh giá việc thực hiện các chỉ tiêu về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển và tỷ lệ cán bộ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý; Rà soát, tham mưu hoàn thiện và tổ chức thực hiện các chính sách về đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, phát triển đội ngũ cán bộ nữ thuộc phạm vi quản lý nhà nước; tham mưu UBND tỉnh báo cáo cấp có thẩm quyền, kịp thời đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, bảo đảm hoàn thành mục tiêu Nghị quyết số 14-NQ/TU.	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành; UBND các xã, phường, đặc khu	Báo cáo định kỳ; báo cáo sơ kết, tổng kết; đề xuất giải pháp	Hằng năm; sơ kết, tổng kết giai đoạn
6	Rà soát việc thực hiện các chính sách hiện hành đối với cán bộ nữ; tham mưu xây dựng, sửa đổi, bổ sung và tổ chức thực hiện các chính sách thuộc thẩm quyền nhằm phát triển cán bộ nữ trong nghiên cứu khoa học, lãnh đạo, quản lý.	Sở Nội vụ	các sở, ban, ngành và địa phương phối hợp	Văn bản tham mưu; chương trình, kế hoạch triển khai	Giai đoạn 2026-2030
7	Tham mưu bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm của kế hoạch theo khả năng cân đối ngân sách và quy định của pháp luật	Sở Tài chính	các sở, ban, ngành và địa phương phối hợp	Văn bản tham mưu	Giai đoạn 2026-2030

Số TT	Tên nhiệm vụ/	cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Kết quả	Thời gian hoàn thành
8	Hỗ trợ ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ.	Sở Khoa học và Công nghệ	các sở, ban, ngành và địa phương phối hợp	Văn bản tham mưu	Giai đoạn 2026-2030
9	Thực hiện nhiệm vụ thanh tra theo chức năng, thẩm quyền đối với các nội dung liên quan công tác phát triển cán bộ nữ	Thanh tra tỉnh	các sở, ban, ngành và địa phương phối hợp	Báo cáo	Giai đoạn 2026-2030
10	Tuyên truyền Nghị quyết số 14-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 14-NQ/TU của UBND tỉnh; biểu dương các mô hình hay và cán bộ nữ tiêu biểu.	Báo và Phát thanh, truyền hình tỉnh	các sở, ban, ngành và địa phương phối hợp	Tin, bài, phóng sự	Giai đoạn 2026-2030
11	Phối hợp tuyên truyền, giới thiệu nguồn cán bộ nữ, giám sát và phản biện xã hội trong công tác phát triển đội ngũ cán bộ nữ các cấp giai đoạn 2026-2030	Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh	UBMTTQVN tỉnh	Văn bản tham mưu	Giai đoạn 2026-2030