

Số: /KH-UBND

Quảng Trị, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của Phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030” trên địa bàn tỉnh Quảng Trị

Thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”; Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của Phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030” trên địa bàn tỉnh Quảng Trị như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của Phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” trên địa bàn tỉnh Quảng Trị (sau đây viết tắt là Chương trình); nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới.

- Tạo chuyển biến tích cực trong công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ nữ; từng bước nâng cao tỷ lệ phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý, góp phần phát huy tiềm năng, vai trò, vị thế của phụ nữ trong tham gia quản lý nhà nước và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Góp phần thực hiện hiệu quả mục tiêu bình đẳng giới, bảo đảm quyền con người, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Việc thực hiện Chương trình phải bảo đảm nghiêm túc, đồng bộ, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, địa phương và gắn với việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

- Việc triển khai các mục tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch cần gắn với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nữ tại từng cơ quan, đơn vị, địa phương; bảo đảm thực chất, phù hợp với cơ cấu tổ chức, vị trí việc làm, nguồn cán bộ nữ và đặc thù ngành, lĩnh vực.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động xây dựng kế hoạch, bố trí nguồn lực, lồng ghép các nhiệm vụ của Chương trình với các chương trình, kế hoạch có liên quan để tổ chức thực hiện hiệu quả, tránh chồng chéo, lãng phí. Tăng cường công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương; thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Mục tiêu

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ, phấn đấu đến năm 2030:

- Đạt 75% các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức thấp dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp đạt từ 25% trở lên.

- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 90%.

- Quan tâm tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí nữ cán bộ là người dân tộc thiểu số tham gia lãnh đạo, quản lý phù hợp với cơ cấu dân cư và điều kiện thực tiễn ở những địa bàn có đồng bào dân tộc thiểu số.

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Rà soát, tham mưu, kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ.

2.2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan hoạch định chính sách các cấp.

- Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng cán bộ.

- Tăng cường và đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng tham mưu, hoạch định chính sách, kỹ năng quản lý nhà nước, cải cách hành chính, chuyển đổi số, kỹ năng phối hợp liên ngành và năng lực tổ chức thực hiện nhiệm vụ cho cán bộ nữ trong diện quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Triển khai các mô hình vườn ươm lãnh đạo nữ trẻ cho cán bộ, công chức, viên chức để tạo nguồn lãnh đạo nữ; chủ động phát hiện, bồi dưỡng cán bộ nữ trẻ có triển vọng. Tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

- Tạo nguồn nữ cán bộ dân tộc thiểu số, hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ dân tộc thiểu số tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan của Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập từ tỉnh đến cơ sở.

- Đẩy mạnh truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

- Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, đa dạng hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức liên quan, đẩy mạnh phối hợp liên ngành trong thực hiện các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới, vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị và đời sống gia đình, xã hội.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân, nữ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số, nữ lãnh đạo công tác tại địa bàn khó khăn hoặc có điều kiện hoàn cảnh đặc thù, nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

- Khuyến khích các cơ quan, đơn vị, địa phương tuyên truyền, giới thiệu, lan tỏa các gương cán bộ nữ, công chức, viên chức nữ tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, cải cách hành chính, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo, phục vụ người dân, doanh nghiệp và tham gia lãnh đạo, quản lý.

2.3. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới; thực hiện thống kê theo cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện

- Ngân sách nhà nước bố trí trong dự toán ngân sách hằng năm của các sở, ban, ngành, đơn vị, địa phương; các chương trình, đề án liên quan theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

- Tài trợ, viện trợ quốc tế và huy động từ xã hội, cộng đồng và các nguồn hợp pháp khác.

2. Các sở, ban, ngành, đơn vị, địa phương lập dự toán ngân sách hằng năm để thực hiện Kế hoạch và quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành cấp tỉnh; UBND các xã, phường, đặc khu

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và các nội dung của Kế hoạch, chủ động tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương; lồng ghép các mục tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm.

- Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền, chủ động rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định, chính sách có liên quan đến bình đẳng giới, công tác cán bộ nữ. Thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong quá trình xây dựng văn bản theo quy định.

- Rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ nữ thuộc phạm vi quản lý; quan tâm công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn, bố trí và sử dụng cán bộ nữ, nhất là cán bộ nữ trẻ, cán bộ nữ là người dân tộc thiểu số.

2. Sở Nội vụ

- Là cơ quan đầu mối giúp UBND tỉnh tổ chức triển khai, theo dõi, đôn đốc và tổng hợp việc thực hiện Kế hoạch. Chủ trì các nội dung thuộc chức năng quản lý nhà nước về tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức và bình đẳng giới.

- Tham mưu UBND tỉnh tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ về công tác cán bộ nữ, gắn với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn, bố trí và sử dụng cán bộ nữ trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức; tổng hợp nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ nữ phục vụ công tác quy hoạch và sử dụng cán bộ.

- Tham mưu triển khai các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho cán bộ nữ thuộc phạm vi quản lý; chú trọng cán bộ nữ trẻ, cán bộ nữ có triển vọng và cán bộ nữ là người dân tộc thiểu số.

- Hướng dẫn, theo dõi việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ thuộc phạm vi quản lý nhà nước được giao.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch; tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị, địa phương; tham mưu UBND tỉnh sơ kết, tổng kết và báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định.

3. Sở Tư pháp

- Chủ trì tổ chức thẩm định nội dung lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật theo quy định.

- Phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát, đề xuất hoàn thiện các quy định, chính sách pháp luật có liên quan đến bình đẳng giới, chính sách đối với phụ nữ và công tác cán bộ nữ.

4. Sở Tài chính

Trên cơ sở dự toán của các cơ quan, đơn vị; căn cứ khả năng cân đối ngân

sách và chế độ chi tiêu tài chính hiện hành; tổng hợp, tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo phân cấp ngân sách nhà nước và quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

5. Sở Khoa học và Công nghệ

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ trong việc nghiên cứu, hỗ trợ ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ nữ theo nội dung của Kế hoạch.

- Phối hợp tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng các mô hình, giải pháp ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số phù hợp nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

6. Báo và phát thanh, truyền hình tỉnh

- Chủ trì thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về bình đẳng giới, công tác cán bộ nữ, vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

- Phối hợp với Sở Nội vụ, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh và các cơ quan, đơn vị liên quan tuyên truyền về trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ; tuyên truyền, giới thiệu, nhân rộng các mô hình, điển hình nữ lãnh đạo tiêu biểu.

7. Thanh tra tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan có liên quan thực hiện thanh tra theo chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền đối với việc chấp hành pháp luật, chính sách về bình đẳng giới và các nội dung có liên quan đến công tác cán bộ nữ theo quy định.

- Phối hợp trao đổi, cung cấp thông tin về những vấn đề phát hiện qua công tác thanh tra có liên quan đến việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ để cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý.

8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp thực hiện Kế hoạch; tăng cường phản biện xã hội đối với dự thảo chính sách, pháp luật và giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách, pháp luật liên quan đến công tác cán bộ nữ, bình đẳng giới và sự tham gia của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý.

9. Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh

- Chủ trì công tác vận động xã hội nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận và khuyến khích sự tham gia của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý.

- Phối hợp với Sở Nội vụ, các sở, ban, ngành, địa phương liên quan tổ chức các hoạt động kết nối, chia sẻ kinh nghiệm, nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ; phát hiện, giới thiệu và nhân rộng các điển hình nữ lãnh đạo tiêu biểu.

- Thực hiện giám sát, phản biện xã hội đối với các mục tiêu, chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và tăng cường sự tham gia của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý; phối hợp đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện chính sách về công tác cán bộ nữ.

V. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

1. Các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh và UBND các xã, phường, đặc khu báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch về Sở Nội vụ ***trước ngày 20/11 hằng năm***.

2. Sở Nội vụ chủ trì tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện, báo cáo UBND tỉnh và Bộ Nội vụ theo quy định; kịp thời tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030” trên địa bàn tỉnh Quảng Trị. UBND tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành cấp tỉnh, UBND các xã, phường, đặc khu nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để kịp thời xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ (B/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (B/c);
- UBMTTQVN tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (để p/h);
- Chủ tịch, PCT UBND tỉnh;
- Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh;
- Báo và phát thanh, truyền hình tỉnh;
- UBND các xã, phường, đặc khu;
- Lưu: VT, NC.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Văn Bảo

Phụ lục
PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ TỔ CHỨC THỰC HIỆN KẾ HOẠCH
(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-UBND ngày /2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị)

Số TT	Nhiệm vụ cụ thể được giao	Cơ quan, đơn vị chủ trì thực hiện	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
1	- Tham mưu quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ nữ trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập. - Rà soát, đánh giá thực trạng và tổng hợp nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ. - Tổ chức các lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực cho cán bộ nữ, cán bộ nữ trẻ, người dân tộc thiểu số.	Sở Nội vụ	Các sở, ban, ngành, địa phương liên quan	Hàng năm và giai đoạn 2026-2030
2	- Thẩm định nội dung lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong quá trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật theo quy định. - Phối hợp rà soát, đề xuất hoàn thiện các quy định, chính sách pháp luật về bình đẳng giới và cán bộ nữ.	Sở Tư pháp	Các sở, ban, ngành, địa phương liên quan	Hàng năm và giai đoạn 2026-2030
3	- Nghiên cứu, hỗ trợ ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ nữ. - Nhân rộng các mô hình, giải pháp ứng dụng khoa học, công nghệ và chuyển đổi số nâng cao năng lực lãnh đạo cán bộ nữ.	Sở Khoa học và Công nghệ	Sở Nội vụ và các sở, ban, ngành, địa phương liên quan	Hàng năm và giai đoạn 2026-2030
4	Tuyên truyền về bình đẳng giới, công tác cán bộ nữ, vai trò của phụ nữ trong thời kỳ mới; trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu; giới thiệu, nhân rộng các mô hình, điển hình nữ lãnh đạo tiêu biểu.	Báo và phát thanh, truyền hình tỉnh	Sở Nội vụ và các sở, ban, ngành, địa phương liên quan	Hàng năm và giai đoạn 2026-2030
5	Thanh tra việc chấp hành pháp luật, chính sách về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ	Thanh tra tỉnh	Sở Nội vụ và các sở, ban, ngành, địa phương liên quan	Hàng năm và giai đoạn 2026-2030

Số TT	Nhiệm vụ cụ thể được giao	Cơ quan, đơn vị chủ trì thực hiện	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
6	Phản biện xã hội đối với dự thảo chính sách, pháp luật và giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách, pháp luật liên quan đến công tác cán bộ nữ, bình đẳng giới và sự tham gia của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý.	Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh	Các sở, ban, ngành, địa phương liên quan	Hàng năm và giai đoạn 2026-2030
7	- Vận động xã hội nâng cao nhận thức, khuyến khích sự tham gia của phụ nữ trong lãnh đạo, quản lý. - Tổ chức các hoạt động kết nối, chia sẻ kinh nghiệm, nâng cao năng lực cho cán bộ nữ; phát hiện, giới thiệu và nhân rộng các điển hình nữ tiêu biểu. - Giám sát, phản biện xã hội về công tác bình đẳng giới; đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện chính sách về công tác cán bộ nữ.	Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh	Các sở, ban, ngành, địa phương liên quan	Hàng năm và giai đoạn 2026-2030