

Số: /KH-UBND

Quảng Trị, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh Quảng Trị

Thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (sau đây gọi tắt là Quyết định số 899/QĐ-TTg); Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục tiêu chung

Triển khai thực hiện có hiệu quả các chính sách, giải pháp của Chính phủ và các Bộ, ngành liên quan để thu hút và trọng dụng nhân tài (cả trong và ngoài nước) đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh Quảng Trị, trong đó tập trung thu hút các ngành, lĩnh vực được xác định là tiềm năng, lợi thế đột phá của tỉnh như: Văn hóa, du lịch, y tế, giáo dục và đào tạo, công nghiệp năng lượng, khoa học công nghệ và chuyển đổi số... Hướng tới các mục tiêu phát triển chung về kinh tế - xã hội của tỉnh, đảm bảo quốc phòng - an ninh, ổn định về xã hội, phát triển về văn hóa và hội nhập quốc tế.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Ưu tiên bố trí biên chế để tuyển dụng đối tượng là sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng; dành tối thiểu 20% chỉ tiêu trong tổng số chỉ tiêu tuyển dụng mới hằng năm (nếu có) để tuyển dụng, thu hút nhân tài vào làm việc ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

b) Phần đầu đạt 100% nhân tài (được công nhận) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút và trọng dụng làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; tỷ lệ nhân tài được đào tạo, bồi dưỡng đạt 60% vào năm 2030 để tiến tới đạt 100% vào năm 2050.

c) Phần đầu thực hiện chính sách thu hút nhân tài có hiệu quả so với các tỉnh có điều kiện kinh tế, xã hội tương đồng. Thường xuyên cập nhật dữ liệu về chuyên gia, nhà khoa học trong các ngành mũi nhọn của tỉnh; cán bộ lãnh đạo, quản lý tài năng; doanh nhân tài năng; tài năng trẻ và triển vọng trong các lĩnh vực chính trị, kinh tế, khoa học - công nghệ, văn hóa - xã hội và các lĩnh vực khác của tỉnh vào mạng lưới nhân tài Việt Nam toàn cầu, mạng lưới chuyên gia, nhà

khoa học Việt Nam toàn cầu (sau khi được thiết lập).

3. Yêu cầu

a) Các cơ quan, đơn vị, địa phương quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng, Nhà nước về nhân tài; thực hiện nghiêm và có trách nhiệm chính sách, pháp luật Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài.

b) Việc thực hiện kế hoạch phải gắn với phục vụ, đáp ứng các chiến lược về phát triển kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh; phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, khoa học, công nghệ, y tế, văn hóa, giáo dục,... trên địa bàn tỉnh.

c) Chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài được thực hiện hiệu quả, đánh giá, tiến cử, tự tiến cử gắn với thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương và tuân thủ đúng chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân tỉnh, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của tỉnh.

d) Bố trí nguồn lực phù hợp để thực hiện kế hoạch bảo đảm tính khả thi, bền vững.

đ) Gắn kết chặt chẽ và triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp thu hút, trọng dụng nhân tài trên tất cả các ngành, lĩnh vực; trong đó ưu tiên tập trung các ngành, lĩnh vực được xác định là tiềm năng, lợi thế đột phá của tỉnh và của địa phương, từ đó tạo ra động lực cho tỉnh Quảng Trị phát triển nhanh, bền vững.

e) Phát huy dân chủ, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc tổ chức, triển khai thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ trong tổ chức thực hiện giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương; có chính sách khen thưởng, tôn vinh, đồng thời xử lý nghiêm các vi phạm chính sách nhân tài.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm trong triển khai thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài

Các cơ quan, đơn vị, địa phương quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài, qua đó nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu, của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và toàn xã hội về vị trí, vai trò, cống hiến và đóng góp to lớn nhất của nhân tài; về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trong xây dựng phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của tỉnh và đất nước.

2. Triển khai hiệu quả quy định của pháp luật về chính sách để thu hút, trọng dụng nhân tài

Căn cứ quy định của pháp luật, hướng dẫn của Bộ Nội vụ và các bộ, ngành liên quan, nghiên cứu, triển khai hiệu quả chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài của tỉnh đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật, cụ thể: Xác định đối tượng là

nhân tài, tiêu chí, khung chính sách, chính sách đãi ngộ, tuyển dụng, sử dụng, quản lý...

3. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử nhân tài

Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động tìm kiếm nhân tài nhằm phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực; có khát vọng cống hiến; có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội; có công trình, sản phẩm, thành tích, công trạng hoặc cống hiến đặc biệt tạo nên sự tiến bộ, phát triển của mọi lĩnh vực, mọi ngành của địa phương hoặc của tỉnh được tiến hành trong các ngành, lĩnh vực của đời sống xã hội và tập trung vào 04 nhóm đối tượng sau:

a) Học sinh, sinh viên có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội từ các cơ sở giáo dục, đào tạo.

b) Những người có học vị, học hàm thạc sĩ, tiến sĩ, giáo sư, phó giáo sư, có các công trình nghiên cứu được công nhận và ứng dụng hiệu quả cao vào đời sống thực tiễn.

c) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ, công vụ.

d) Những người có trình độ, năng lực vượt trội và kinh nghiệm thực tiễn đang làm việc ở các lĩnh vực, khu vực, địa bàn khác kể cả trong và ngoài nước.

4. Nâng cao chất lượng trong đào tạo, bồi dưỡng nhân tài

a) Nâng cao năng lực bồi dưỡng nhân tài, hợp tác các cơ sở giáo dục, đào tạo để mời đội ngũ giảng viên tham gia đào tạo, bồi dưỡng nhân tài cho tỉnh là các chuyên gia, nhà giáo dục, khoa học, lãnh đạo quản lý, kinh doanh đầu ngành, giáo sư, chuyên gia đầu ngành có uy tín.

b) Thường xuyên quan tâm, ưu tiên đầu tư các điều kiện về học tập, nghiên cứu, môi trường, thử thách, rèn luyện để các tài năng trẻ là học sinh, sinh viên tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh có cơ hội phát huy năng lực, sở trường.

c) Tăng cường năng lực cho các đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động trong lĩnh vực khoa học công nghệ, y tế, văn hóa, giáo dục, khoa học xã hội và các lĩnh vực được xác định là tiềm năng, lợi thế đột phá của tỉnh thông qua ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng bố trí nguồn nhân lực chất lượng cao.

5. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài

a) Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị, địa phương để chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài.

b) Xây dựng và hoàn thiện đề án vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị,

địa phương chặt chẽ, thống nhất, đảm bảo theo đúng quy định.

6. Tăng cường hợp tác, giao lưu hội nhập quốc tế về nhân tài

Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả theo quy định, định hướng và hướng dẫn của cơ quan cấp trên về hợp tác, giao lưu hội nhập quốc tế về nhân tài.

7. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại

a) Các cơ quan, đơn vị, địa phương đẩy mạnh tổ chức học tập và thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, khuyến khích đổi mới, sáng tạo phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của nhân tài.

b) Quan tâm đầu tư trang thiết bị máy móc công nghệ hiện đại phục vụ nhân tài làm việc trong lĩnh vực khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, khoa học xã hội.

c) Đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hiện hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài.

d) Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính và các thủ tục khác tạo điều kiện thuận lợi để nhân tài trong nước và nước ngoài về tỉnh làm việc.

8. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài

a) Nghiên cứu xây dựng các giải pháp để thực hiện thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài hiệu quả. Xây dựng chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài đăng trên báo, đài thuộc tỉnh, ngoài tỉnh, cổng thông tin điện tử tỉnh, trang điện tử của cơ quan, đơn vị, địa phương cụ thể giới thiệu chính sách thu hút nhân tài của tỉnh, cập nhật thông tin về tình hình phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh, về cơ hội phát triển và thành công của nhân tài khi đến làm việc tại tỉnh, nêu gương điển hình thành công về phát hiện, giới thiệu thu hút trọng dụng nhân tài của các tập thể, cá nhân.

b) Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, khơi dậy tinh thần yêu quê hương để khuyến khích nhân tài là người Quảng Trị trong và ngoài nước hướng về quê hương trở về tỉnh làm việc, công tác. Tổ chức chương trình tôn vinh nhân tài hằng năm, khuyến khích sự cống hiến đóng góp của nhân tài thông qua tuyên dương, khen thưởng.

9. Khuyến khích tổ chức, cá nhân và người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện chính sách nhân tài và xử lý nghiêm, kịp thời vi phạm chính sách nhân tài

Triển khai áp dụng hiệu quả quy định của pháp luật về cơ chế, chính sách và trách nhiệm bảo vệ nhân tài; xử lý nghiêm các hành vi cản trở, trù dập nhân

tài.

10. Thu hút, sử dụng có hiệu quả nguồn lực đầu tư cho thu hút và trọng dụng nhân tài

Bảo đảm nguồn lực tài chính từ ngân sách của tỉnh để đầu tư cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài một cách thực chất thông qua những giải pháp, chính sách thiết thực, hiệu quả.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện chế độ, chính sách thu hút trọng dụng nhân tài, quy định bảo vệ hỗ trợ nhân tài, các nội dung liên quan phù hợp với tình hình, nhu cầu thực tiễn phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh, đơn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức thực hiện theo nhiệm vụ được phân công.

b) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xác định các ngành, lĩnh vực cần ưu tiên thu hút, sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn tỉnh để xem xét, trình Hội đồng nhân dân tỉnh các chính sách thu hút phù hợp với điều kiện thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội và khả năng cân đối ngân sách của địa phương.

c) Là cơ quan đầu mối quản lý hồ sơ được công nhận là nhân tài và tổ chức kiểm tra việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trên địa bàn tỉnh.

d) Theo dõi, đơn đốc và kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; định kỳ tổng hợp, báo cáo tình hình thực hiện Kế hoạch này, lồng ghép báo cáo việc thực hiện chính sách đối với người có tài năng gửi Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh trước ngày 15 tháng 12 hằng năm.

2. Sở Giáo dục và Đào tạo

a) Thường xuyên chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh nâng cao năng lực, chất lượng giảng dạy; kịp thời phát hiện, bồi dưỡng học sinh, sinh viên có thành tích xuất sắc, nổi trội.

b) Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan nghiên cứu, đề xuất cơ chế, chính sách thu hút giáo viên chất lượng cao, đảm bảo phù hợp với nhu cầu, thực trạng nguồn nhân lực hiện có và tình hình phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

3. Sở Y tế

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương để tham mưu UBND tỉnh các biện pháp, giải pháp cụ thể nhằm thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 25/2026/NQ-HĐND ngày 17/7/2026 của HĐND tỉnh quy định chính sách hỗ trợ thu hút, đãi ngộ đào tạo và luân phiên, tăng cường nguồn nhân lực y tế tại các đơn

vị sự nghiệp y tế công lập trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2026 - 2030.

4. Sở Khoa học và Công nghệ

a) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu triển khai các quy định của pháp luật về thu hút, trọng dụng, đào tạo, bồi dưỡng nhân tài trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số phù hợp với điều kiện thực tiễn của tỉnh.

b) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức và cá nhân liên quan trên địa bàn tỉnh xây dựng, cập nhật và phát triển cơ sở dữ liệu chuyên gia, nhà khoa học của tỉnh; kết nối, khai thác hiệu quả mạng lưới chuyên gia, nhà khoa học Việt Nam trong và ngoài nước theo hướng dẫn của Bộ Khoa học và Công nghệ.

c) Rà soát đối tượng và phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét xây dựng chính sách thu hút và hỗ trợ phù hợp đối với nhân tài hoạt động trong lĩnh vực khoa học và công nghệ.

5. Sở Ngoại vụ

Rà soát, thống kê người Việt Nam ở nước ngoài của tỉnh Quảng Trị, trong đó có thành phần là trí thức; thường xuyên cập nhật danh sách nhân tài hoạt động theo lĩnh vực theo dõi.

6. Sở Xây dựng

Nghiên cứu, tham mưu triển khai thực hiện chính sách ưu đãi về nhà ở đối với nhân tài về tỉnh làm việc.

7. Sở Tài chính

Cân đối ngân sách của tỉnh hằng năm cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài theo quy định của pháp luật.

8. Báo và Đài Phát thanh truyền hình Quảng Trị; các cơ quan báo chí truyền thông đa phương tiện của tỉnh

Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan xây dựng chuyên trang, chuyên mục về thu hút, trọng dụng nhân tài; tổ chức các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức của cả hệ thống chính trị tại tỉnh về nhân tài; chính sách của Đảng và Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài. Hằng năm, Báo và Đài Phát thanh truyền hình tỉnh căn cứ tình hình thực tế, báo cáo đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, tổ chức chương trình tôn vinh nhân tài tỉnh Quảng Trị.

9. Các sở, ban, ngành; đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh

Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch này phù hợp với tình hình, đặc điểm của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; rà soát đội ngũ, đánh giá thực trạng nguồn nhân lực, nhu cầu thu hút; chủ động đề xuất đối tượng, chính sách hỗ trợ, thu hút nhân tài thuộc ngành, lĩnh vực quản lý đảm bảo theo quy định của pháp luật; phân công tập thể, cá nhân phụ trách, theo dõi, tổng hợp; định kỳ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp) trước

ngày 01 tháng 12 hằng năm để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định.

10. Đề nghị UBMTTQ Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội

Tập hợp và vận động nhân tài ở trong và ngoài tỉnh tham gia xây dựng tỉnh Quảng Trị; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và phản ánh các đề xuất, kiến nghị của nhân tài, nhất là nhân tài là người Quảng Trị đang sinh sống và làm việc trong và ngoài nước; đồng thời tham gia xây dựng các chủ trương, chính sách thu hút, phát huy nguồn lực nhân tài phù hợp với sự phát triển của tỉnh và đất nước. Theo dõi, giám sát, kiến nghị thực hiện Kế hoạch này và Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh; đề nghị các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc; các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ tổng hợp) xem xét, quyết định theo quy định./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Thường trực Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Các đơn vị tại Mục III;
- Các ĐVSNCL thuộc UBND tỉnh;
- CVP, PCVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX, NC.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Văn Bảo